**Тема: «Соблюдение прав граждан на безопасные условия труда»**

С целью надлежащей организации надзора в сфере охраны труда, обращаю ваше внимание, что с 1 марта 2022 года вступили в силу ряд изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ. Так, внесены изменения в порядок расследования несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и расследование которых должен вести работодатель, введен запрет на работу в опасных условиях труда. Помимо этого, в ТК РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности: - приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу (на некоторые работы это не распространяется) (ст. 214.1 ТК РФ); -обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ); -незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу (ст. 216.2 ТК РФ); -обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ).

Также, для работодателей в новой редакции ТК РФ закреплено право: -на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование) (ст. 22 ТК РФ); -на использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и обеспечение хранения полученной информации (ст. 214.2 ТК РФ); 2 -на ведение электронного документооборота в области охраны труда (ст. 214.2 ТК РФ).

Работники в соответствии с новой редакцией ТК РФ обязаны, в частности:

-незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения (ст. 215 ТК РФ); -немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Для работников в новой редакции ТК РФ закреплено право, в частности: -на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда (ст. 216 ТК РФ); -на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 216 ТК РФ).

С 1 марта 2022 г. также применяются новые нормативные правовые акты, принятые Правительством Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации в соответствии с указанными изменениями Трудового кодекса РФ, а также на основании иных нормативных правовых актов: Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный ст. 214.1 ТК РФ; Примерное положение о системе управления охраной труда (ч. 3 ст. 217 ТК РФ).; Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (ч. 1 ст. 213 ТК РФ); Общие требования к организации безопасного рабочего места (ч. 7 ст. 209 ТК РФ); Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (ст. 211.2 ТК РФ); Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней; Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (ч. 4 ст. 214 ТК РФ); Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда; Форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Кроме того, с 1 марта 2022 г. применяется ряд новых рекомендаций, утвержденных Министерством труда Российской Федерации: -Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Указанные действия осуществляются, в частности, в ходе контроля работодателя за состоянием условий и охраны труда, соблюдением требований охраны труда (ч. 5 ст. 218 ТК РФ); 3 -Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (ч. 4 ст. 226 ТК РФ). Работодатель должен самостоятельно вести такой учет и рассматривать обстоятельства, ставшие причиной подобных травм (ч. 3 ст. 214, ч. 2 ст. 226 ТК РФ); - Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (ч. 4 ст. 216.2 ТК РФ);

Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда (ч. 4 ст. 223 ТК РФ).